



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

SAĞLIK BAKANLIĞI
SAĞLIK BAKANLIĞI
25.06.2026 09:23:07 E-24322010-000-319055489
319055489

ACELE

Sayı : E-13487995-203.01-624383

Konu : Artırımlı nöbet ücreti

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 17/2/2026 tarihli ve E-49022165-045.03-305099715 sayılı yazı.

Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğünün ilgi yazısıyla, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 7 nci maddesinde yer alan nöbet ücretinin 20:00-08:00 saatleri arasında tutulan (icap/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %10 artırımlı ödenmesine ilişkin uygulamaya esas tereddütlerin bulunduğu belirtilmiş olup söz konusu yazı ekinde yer alan tabloya göre, anılan Genel Müdürlükçe aşağıda belirtilen konularda görüş talep edilmektedir:

-1. Sırada yer alan ve mesai saati başlangıcı 16:00'dan sonra olan personel baz alındığında, aylık çalışması gereken 168 saatin 96 saati gece (20.00-08.00) saatleri arasına denk gelmektedir. Fazla mesaisi yok ise %10 artırımlı ücretten yararlanabilir mi?

-2. Sırada yer alan 96 saati gece (20.00-08.00) , 96 saatini gündüz (08.00-20.00) olmak üzere aylık 192 saat çalışan personel baz alındığında; çalışması gereken saat olan 168 saati, ay başından sayılmaya başladığında 1/1/2026-23/1/2026 tarihleri arasında tamamlamış olduğundan ilgili ayın devamında ise 24 saat (gündüz mesaisi) çalışmış olması nedeniyle %10 artırımlı nöbet ücretinden yararlanabilir mi? Bu hesaplama yöntemi toplu sözleşmeye uygun mudur?

-3. Sırada yer alan haftanın ilk gününden itibaren başlayarak haftalık tamamlanması gereken 40 saat çalışma usulü baz alındığında, aylık 224 saat çalışan personel için her hafta ayrı ayrı değerlendirildiğinde, haftalık çalışması gereken 40 saati tamamladıktan sonra 128 saat gündüz mesaisi yapan ve 96 saat ise artırımlı saatlerde çalışan toplamda 56 saat fazla mesai yapan personel %10 artırımlı nöbet ücretinden yararlanabilir mi? Ayrıca ilgili dönemde haftanın ilk günü olan pazartesi günü ayın 1 ine denk gelmediği durumda (örnekteki gibi ayın biri Perşembe günü başlamış) yarım kalan haftalarda da yine 40 saat dikkate alınacak mıdır?

-4. Sırada yer alan 240 saat çalışan personel baz alındığında, ilgili dönemdeki tüm günler dikkate alınarak aylık çalışması gereken 168 saatin üzerinde çalışan personelin 72 saatlik nöbet hizmetine karşılık gelen ve bu saatin 20 saati %10 artırımlı, 52 saati artırımsız ödenebilir mi? Bu şekildeki hesaplama yöntemi toplu sözleşme hükmüne uygun mudur?

Bilindiği üzere, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmenin 3 üncü maddesinde, *"(1) Bu Toplu Sözleşme, 1/1/2026- 31/12/2027 tarihleri arasında uygulanır. (2) Bu Toplu Sözleşmenin uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı görevli ve yetkilidir."* hükmü, "Nöbet ücreti" başlıklı 7 nci maddesinde, *"(1) 657 sayılı*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 6D233F89-51D0-4EA3-9EC4-8C32BBC151D0

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Adres: Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Bilgi için: Miraç TURAN
Çalışma UzmanıTelefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgmKep Adresi: csgb@hs01.kep.trKEP Adresi: csgb@hs01.kep.tr

HİZMETE ÖZEL



Kanunun ek 33 üncü maddesinde yer alan nöbet ücreti gösterge tablosundaki gösterge rakamları 10 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır. (2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri resmi ve dini bayram günleri için %25 artırımlı ödenir. (3) Diyaliz, ameliyathane ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir. (4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 20.00- 08.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %10 artırımlı ödenir." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti" başlığının 101 inci maddesinde, "Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir." hükmü ile, Ek 33 üncü maddesinde, "Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'nin 37 inci maddesinde, "Yataklı tedavi kurumlarında çalışmalar günün 24 saatinde kesintisiz devam eder. Normal mesai saatleri dışındaki hizmetler, acil vak'aların muayene ve tedavisini acil ameliyat ve müdahalelerin yapılmasını ve yatmakta olan hastaların bakımlarının devamını kapsar." hükmü ile 38 inci maddesinde, "..Hastane baştabipleri, sağlık hizmetlerinin sürekliliği ve kesintiye uğramaması amacıyla personel sayısını da dikkate alarak vardiya ve nöbet gibi hizmetlerde farklı çalışma saatleri belirleyebilir." hükmü, 41 inci maddesinde, "Genel olarak yataklı tedavi kurumlarında nöbet; normal çalışma saatleri dışında ve resmi tatil günlerinde dışarıdan gelecek hastalarla, kurum içindeki hastaların acil durumlarında tıbbi ve bununla ilgili idari ve teknik yardımları vaktinde sağlayabilmek, olması muhtemel idari ve teknik olay ve kasalara zamanında müdahale edebilmek amacını güder." hükmü ile aynı maddenin (a) bendinde, "Nöbet Saat 8.00 den ertesi gün 8.00 e kadar devam eder.." hükmü ve (d) bendinde, "Nöbet hizmetleri, yataklı tedavi kurumlarının tiplerine, yatak ve personel kadrosuna, yer ve önemine, faaliyetinin çokluğuna göre ayrı ayrı hükümlere tabidir." hükmü, 42 nci maddesinde ise, "..Nöbet hizmetleri evde nöbet, normal, acil, branş nöbeti olarak dört şekilde yürütülür. Acil ve branş nöbetlerinin hangi hallerde, tutulacağı hastanenin türüne, iş durumuna, personel mevcuduna, hizmetin gereklerine göre baştabib tarafından tesbit edilir.." hükmü ve (b) bendinde, "Normal Nöbetler: Mesai saatleri dışında personelin mesai başlangıç saatini değiştirerek veya vardiyeye sistemi ile gördürülemeyen veyahut bunların dışında kalan hizmetlerin yürütülmesi için düzenlenen nöbet şeklidir. Bundan amaç; ilgili hizmetin mesai saati dışındaki devamını sürdürerek idari ve tıbbi hizmetlerde süreklilik sağlamaktadır. Bu nedenle, bu nöbete kalan görevliler mensub olduğu hizmet bölümü amirinin yetki ve sorumlulukları ile mesleğinin yetki ve sorumluluklarını haizdirler. Bu nöbetin tutulduğu kurumlarda, acil vak'alar için ayrıca nöbet veya hizmet birimi bulunmadığı takdirde acil vak'a muayenesini ve gerekli ilk yardım ve tedaviyi nöbetçi tabib yapar. Vak'a kendi branşıyla ilgili değilse süratle ilgili dal uzmanını ve acil vak'a için gerekli görülen diğer personeli de davet eder." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, 22/6/2026 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 6D233F89-51D0-4EA3-9EC4-8C32BBC151D0

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Adres: Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Bilgi için: Miraç TURAN
Çalışma Uzmanı

Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm

Kep Adresi: csgb@hs01.kep.tr

KEP Adresi: csgb@hs01.kep.tr

HİZMETE ÖZEL



Başkanlığı temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda, personele nöbet ücretinin ödenebilmesi için öncelikle haftalık 40 saat çalışma süresinin tamamlanması gerektiği, haftalık 40 saati aşan çalışmalardan toplu sözleşme hükmüne uygun olarak 20.00-08.00 saatleri arasına denk gelen nöbet saatleri için ise nöbet ücreti ödemesinin %10 artırım uygulanarak yapılabileceği değerlendirilmesine varılmıştır.

Bilgilerini ve gereğini arz ve rica ederim.

Ziya Kürşat BABAYİĞİT
Bakan a.
Çalışma Genel Müdürü V.

Dağıtım:

Gereği:

Sağlık Bakanlığına
(Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü)

Bilgi:

Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğine
(Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü)
Hazine ve Maliye Bakanlığına
Strateji ve Bütçe Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 6D233F89-51D0-4EA3-9EC4-8C32BBC151D0

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Adres: Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Bilgi için: Miraç TURAN
Çalışma Uzmanı

Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csqb.gov.tr/cgm

Kep Adresi: csqb@hs01.kep.tr

KEP Adresi : csqb@hs01.kep.tr

HİZMETE ÖZEL

