



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

SAĞLIK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - TETKİK VE
TEŞHİS HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
03/11/2022 20:04 - E-95966346 - 903.05.99 - 1379



00177520996

Sayı : 95966346-
Konu : Sağlık İzninin Uygulanması
Hakkında Görüş Talebi

ISPARTA VALİLİĞİNE
(İl Sağlık Müdürlüğü)

İlgi : a) 12.05.2022 tarihli ve E-95966346-449-512 sayılı yazımız.
b) 19.10.2022 tarihli ve E-55850538-903.05.99-5099 sayılı yazınız.

Bakanlığımız tarafından sağlık izninin uygulanmasına ilişkin düzenlenen ilgi a) da kayıtlı yazıda, iyonlaştırıcı radyasyon kaynağı ile çalışanlara verilecek sağlık izninin “Sağlık izinleri bir takvim yılı içerisinde denetimli alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak yönetmelik ekindeki Sağlık İzni Tablosunda belirtilen çalışma süresine göre belirlenecek olup...” şeklinde ifade edildiği, ancak bazı birimlerinizde çalışma sürelerinin (personel yetersizliği nedeniyle fazla mesai, 24 saat nöbet vs. gibi) standart çalışma süresinin üstünde olması nedeniyle şua izinlerinin personelin çalıştığı saat üzerinden mi yoksa fiili hizmet süresi karşılığı kadar mı kullanılacağı konusunda tereddüt hasıl olduğundan bahisle konu hakkında Bakanlığımız görüşlerini talep ettiğiniz ilgi b) de kayıtlı yazınız ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere; sağlık hizmeti sunumu kapsamında iyonlaştırıcı radyasyon ve radyonüklit kullanılarak tetkik, teşhis ve tedavi amaçlı uygulanan radyoloji hizmetleri, nükleer tıp hizmetleri ile ağız, diş ve çene radyolojisi hizmetlerinin sunulduğu binaların vasıflarını, iyonlaştırıcı radyasyon kaynağı maruziyetine karşı hastalar ve çalışan güvenliğine ilişkin usûl ve esasları ve iyonlaştırıcı radyasyon ve radyoaktif maddeyle çalışan personele verilecek sağlık iznini belirlemek amacıyla 26.04.2022 tarihli ve 31821 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak “İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik” yürürlüğe girmiş olup söz konusu mevzuat kapsamında sağlık izinlerinin uygulanmasına ilişkin ilgi a) da kayıtlı yazımız ile düzenleme yapılmıştır.

Mezkûr Yönetmeliğin “Sağlık izni” başlıklı 8 inci maddesinde yer alan “(1) Sadece iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonüklitlerin kullanıldığı denetimli alanlarda çalışanlara, yıllık izinlerine ilaveten sağlık izni verilir. İyonlaştırıcı radyasyon kaynağı ile çalışanlara verilecek sağlık izni süresi, bir takvim yılı içerisinde denetimli alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak bu Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu”nda belirtilen çalışma süresine göre belirlenir. (2) Mobil röntgen veya skopi gibi hareketli cihazları kullanan iyonlaştırıcı radyasyon kaynağı ile çalışanlara verilecek sağlık izni süresi hesaplanırken, bu çalışanların bir takvim yılı içerisinde denetimli alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak bu Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu”nda belirtilen çalışma süresine göre belirlenir.” hükümleri doğrultusunda; sağlık kurum ve kuruluşlarında sağlık izninin, sadece iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonüklitlerin kullanıldığı denetimli alanlarda çalışan personel tarafından kullanılacağı ve sağlık izni hesaplanırken iyonlaştırıcı radyasyon kaynağı cihazın bulunduğu denetimli alanda





T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

görev yapan personelin fiili olarak görevlendirildiği sürenin dikkate alınacağı açıkça düzenlenmiştir.

Bu bağlamda iyonlaştırıcı radyasyon kaynağı ile çalışan personelin sağlık izni hesaplanırken ilgili personelin çalışma şekline (fazla mesai, nöbet, icap süresi vb.) bakılmaksızın denetimli alanlarda fiilen çalıştığı sürelerin dikkate alınması hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Ahmet TEKİN
Bakan a.
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü

