



00165117331

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 95966346-
Konu : Sağlık İzninin Uygulanması

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere 23/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 103 üncü maddesi ile 19/04/1937 tarihli ve 3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanunun Ek 1 inci maddesi doğrultusunda sağlık kuruluşlarının radyolojik ışınlarla maruz kalınan veya maruz kalma riski yüksek olan birimlerinde iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonüklitler ile görev yapan sağlık personeline, sağlık hakkı gözetilerek yıllık izin hakkına ek olarak sağlık izni (şua izni) verilmektedir.

3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanunun Ek 1 inci maddesinde “*İyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personelin haftalık çalışma süresi 35 saattir. Bu süre içerisinde, Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikte belirtilen radyasyon dozu limitleri de ayrıca dikkate alınır. Doz limitlerinin aşılmaması için alınması gereken tedbirler ile aşıldığı takdirde izinle geçirilecek süreler ve alınacak diğer tedbirler Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.*” hükmü yer almaktadır. Bu hüküm doğrultusunda 05/07/2012 tarihli ve 28344 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 26/04/2022 tarihinde 31821 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Radyoloji Hizmetleri Yönetmeliği” ile yapılan düzenlemeler çerçevesinde mezkur Yönetmeliğin 21 inci maddesi doğrultusunda yürürlükten kaldırılan “Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik” radyasyon kaynağı ile teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı kamu ve özel tüm sağlık kurum ve kuruluşları ile radyasyon kaynaklarıyla çalışan personeli kapsamaktaydı. Mezkûr Yönetmeliğin “Personel çalışma esasları ve tedbirler” başlıklı 8 inci maddesinin 11 inci fıkrasında yer alan “*Radyasyon kaynağı ile çalışan personelin sağlık izni yılı içerisinde kullanılır.*” hükmü doğrultusunda hem kamu hem özel tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında radyasyon kaynağı ile çalışan personelin sağlık izninin "yılı içerisinde" kullanılacağı açıkça ifade edilmişti.

Ancak 19/04/1937 tarihli ve 3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanunun 3 üncü maddesi ile 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 2 nci ve 103 üncü maddelerine dayanılarak 5530 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 26/04/2022 tarihinde 31821 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik” in “Sağlık izni” başlıklı 8 inci maddesinde yer alan “(1) *Sadece iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonüklitlerin kullanıldığı denetimli alanlarda çalışanlara, yıllık izinlerine ilaveten sağlık izni verilir. İyonlaştırıcı radyasyon kaynağı ile çalışanlara verilecek sağlık izni süresi, bir takvim yılı içerisinde denetimli alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak bu Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu”nda belirtilen çalışma süresine göre belirlenir. (2) Mobil röntgen veya skopi gibi hareketli cihazları kullanan iyonlaştırıcı radyasyon kaynağı ile çalışanlara verilecek sağlık izni süresi hesaplanırken, bu çalışanların bir takvim yılı*





T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

içerisinde denetimli alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak bu Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu”nda belirtilen çalışma süresine göre belirlenir.” hükümleri doğrultusunda sağlık izni yeniden düzenlenmiştir.

Buna göre 26/04/2022 tarihli “İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik” in yukarıda belirtilen 8 inci maddesi kapsamında iyonlaştırıcı radyasyon kaynağı ile çalışanlara verilecek sağlık izinleri; bir takvim yılı içerisinde denetimli alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak bu Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu”nda belirtilen çalışma süresine göre belirlenecek olup çalışma süresinin hesaplandığı yıl sona erdikten sonra personel ardışık yıl içerisinde sağlık izni kullanacaktır.

Ancak 26/04/2022 tarihli Yönetmeliğin yayımlandığı tarih itibariyle uygulanmaya başlanması ve bu Yönetmelik yayınlanmadan önce iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonüklitler ile çalışan personelin çalıştığı süreler göz önünde bulundurulduğunda söz konusu personelin mağduriyet yaşamaması için 2022 yılı sağlık izinlerinin aşağıda belirtildiği şekilde kullandırılması uygun değerlendirilmiştir. Buna göre;

- 2021 yılı içerisinde sağlık izni kullanan personelin, 01/01/2022 tarihi ile “İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik” in yayımlanarak yürürlüğe girdiği 26/04/2022 tarihleri arasında iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonüklitler ile çalıştığı süreye ilişkin sağlık izninin; mezkur Yönetmelik’in “Sağlık izni” başlıklı 8 inci maddesinin birinci ve ikinci fıkrası uyarınca bu Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu”nda belirtilen çalışma süresine göre hesaplanarak 2022 yılı içerisinde kullandırılması,
- 01/01/2022 ile 26/04/2022 tarihleri arasında, 657 sayılı Kanun ve “Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca bir aylık sağlık izni kullanan personele yeni düzenleme kapsamında 2022 yılı içerisinde sağlık izni verilmemesi,
- Personelin mezkûr Yönetmelik uyarınca 26/04/2022-31/12/2022 tarihleri arasındaki çalışma süresine ilişkin hak kazanacağı sağlık izninin ise 01/01/2023 tarihi itibariyle 2023 yılı içerisinde kullandırılması,
- 2023 yılı itibariyle kullanılacak sağlık izinlerinin de Yönetmelik kapsamında ardışık yıl içerisinde kullandırılması hakkında iliniz bünyesinde faaliyet gösteren tüm sağlık kurum ve kuruluşlarına gerekli bilgilendirmenin yapılması hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini arz/rica ederim.

Prof. Dr. Ahmet TEKİN

Bakan a.

Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü

DAĞITIM:

Gereği:

81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlükleri)

Bilgi:

Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü

Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü

Mevzuat İşleri Dairesi Başkanlığı (SHGM)

