

Sayın Vekilim, Sağlık Profesyonelleri Platformu'nun Değerli Üyeleri, Değerli Basın Mensupları

Bugün burada Sağlık Profesyonelleri Platformu olarak Türkiye'nin 81 ilinden 550.000 atama bekleyen Sağlıkçıyı temsilen 550 Sağlıkçı ile yetkililere sesimizi duyurmak ve beklentilerimizi paylaşmak adına bir araya geldik.

Tüm bakanlıklar ve kurumlar 2019 yılında alınacak personel sayılarını ve atama tarihlerini açıklamışken sağlık bakanlığı henüz bu sayı ve tarihi kamuoyu ile paylaşmamıştır. 2019 yılında alınacak toplam sağlık profesyoneli sayısı ne olursa olsun 550.000 atama bekleyen kişinin beklentilerini karşılamayacaktır. Bizler 550.000 sağlıkçının bir anda kamuda istihdam edilemeyeceğini çok iyi bilmekteyiz. Fakat en azından Sağlık Bakanlığının yapacağı atamalarda 39 branşın tamamına yer verilmesini ve 2019 yılı için ilk etapta en az 30 binlik bir alım gerçekleştirilmesini talep etmekteyiz.

Bu arada 2018 yılı atamalarının henüz tamamlanmamış olması, neredeyse 9 aydır güvenlik soruşturmasının tamamlanmasını bekleyen sağlık profesyonellerinin olması da üzüntümüzdür. Bu sürecin bundan böyle hızlandırılması yetkililerden talebimizdir.

Bu atama sayıları elbette 550 bin atama bekleyen sağlık profesyoneline çare olamayacaktır, bu durumda asıl yapılması gereken bundan sonraki süreçte liselerde yeni açılan üniversitelerde mezun sayısının birikmesine engel olunmalıdır. Her yıl ortalama 80.000 yeni mezun sağlık profesyoneli bu rakamlara eklenmektedir ve önlem alınmaz ise birkaç yıl içinde bu sayı milyonlar ile ifade edilecek duruma gelecektir.

Pek çok bölümün yaşadığı meslek tanımı eksikliği ya da olmaması sorununun çözülmesi, sağlıkta sertifikasyonun önüne geçilmesi, herkesin kendi yetkinlik alanına göre istihdamı ve çalışmasının sağlanması yaşanan birçok adaletsizliğin önüne geçecektir. Toplam atama sayısı ne olursa olsun içinde kendine yer bulamayan bölümlerin bir çoğunun yaşadığı sorunların başında bunlar

gelmektedir.

Öte yandan Sağlık Bakanlığı 663 sayılı KHK ile belirlenen 45/A yöntemi ile istihdamı gerçekleştirmektedir. Bu yöntem diğer bir adıyla 4 + 2 sistemidir ve atanmış personelin altı yıl aynı yerde çalışmasını öngören ve mazeret tayinlerinin düzenlenmediği bu yöntem atanmış olan personelin bir süre sonra istifasına neden olmaktadır. Sağlık Bakanlığı bu yöntem ile ihtiyaç bulunan yerlerde personel temini sağladığını düşünse de mazeret tayinlerine bağlı yer değiştirmelerin olmaması nedeniyle daha fazla personelini istifa yoluyla kaybetmektedir. Bu yöntemin hem bakanlığa hem de çalışan sağlık profesyonellerine hiçbir faydası yoktur. Bakanlığın bu yöntemi tekrar gözden geçirmesi ve bununla birlikte kamu dışı çalışan aile sağlığı elemanları, vekil ebe, hemşire personeli ve ayrıca 4/B sözleşmeli personellerine bir çözüm üretmesi gerekmektedir. Aynı işi yapan, aynı ünvana sahip personeller arasında bu kadar çok çeşitlilik olması iş barışını bozmakla birlikte işleyişi de aksatmaktadır.

Sağlık Profesyonelleri Platformu olarak bizler bugün gazi meclisimiz de olmanın onurunu yaşamaktayız. Bize bu fırsatı veren saygıdeğer vekilimiz Prof. Dr. Sayın Sefer Aycan'a ve her daim sağlık profesyonellerinden desteğini esirgemeyen Milliyetçi Hareket Partisi'ne şükranlarımızı sunuyoruz.

04.02.2019

Saygılarımızla

Sağlık Profesyonelleri Platformu