

Radyoloji Teknikerleri / Teknisyenleri için Yıpranma Hakkı Hakkında Bilgilendirme!



MADDE 10- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki sıra eklenmiştir.

"20) İnsan sağlığına ilişkin işler	11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanun, 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 18/12/1953 tarihli ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar;	60"
------------------------------------	---	-----

MADDE GEREKÇESİ

MADDE 10- Yapılan iş ve mesleğin riskleri ve yıpratıcılığı sebebiyle bazıları için emeklilik hakkı bakımından fiili hizmet süresi zammı uygulanmaktadır. Sağlık meslekleri ve sağlık hizmetleri de bu anlamda oldukça yıpratıcıdır ve yüksek risk içermektedir.

Bu itibarla madde ile, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinde değişiklik yapılarak insan sağlığı hizmetlerinde çalışan sağlık mesleği mensupları için, bir yıllık çalışmalarına 60 gün fiili hizmet süresi zammı uygulanması öngörülmektedir.

Son zamanlarda bir çok kez gündeme gelen sağlıkta yıpranma payı kanun tasarısı olarak meclise gönderildi.

Teklifte sağlık personeline de yıpranma hakkı verildi. Sağlık personeli bundan böyle ağır işte çalışan personel gibi 60 günlük yıpranma hakkını elde edecek. Bununla birlikte kafadaki soru işaretleri Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği

olarak inşallah bizlere verilmez şekilde yorumlamamıza sebep oldu.

Normalde radyasyonlu alanlarda çalışan Radyoloji Teknikerleri için SGK çalışma kodu 90 Gün işler sınıfında yer almaktadır. (90 gün fiili hizmet).
Bu şu anlama gelmektedir.

- 2008 öncesinde 90 gün fiili hizmet her 4 yıla 1 yıl ilave şeklindeydi.
- 2008 sonrasında hafta sonları, resmi tatiller ve izinlerin çıkartılması yani 1 A dan yatması ile bize yansımaları yıllık bazda 40-45 gün arasındaydı. Bununla yansımaları her 8 yıla 1 yıl şeklinde oldu.
- Sağlık Çalışanlarına verilen 60 günlük fiili hizmet hakkı herkes tarafından bu 40-45 günün 60 güne çıkarılacağı algısı yaratmıştır.

Ancak buradaki 60 gün fiili hizmet süresi aslında bizlerde 90 gün olan fiili hizmet süresinin 60 güne düşürülmesi ve bu 60 günden hafta sonları, resmi tatiller ve izinler düşürüldüğünde Radyoloji Teknikerlerinde olan yıllık 40-45 günün 15-20 gün şeklinde etkisi olacağı anlamına gelmektedir. Buda her 6 yıla 1 yıl şeklinde değil tatiller çıktığındaki etkisi her 10-11 yılda 1 yıl olarak hesaplanmıştır.

Sonuç olarak zaten hakkımız olan fiili hizmet süresinin 90 günden 60 güne düşmesi kesinlikle işimize gelmemektedir.

Bu konu yoruma açık olmakla birlikte tarafımızdaki algısı bu şekildedir.

Bununla birlikte 5510 sayılı kanunun 40. Maddesinde sayılı işler kapsamında 11.bendinde Radyoaktif ve Radyoaktif maddeler ile yapılan işlerin 90 gün olarak devam ettiği ve yürürlükten kaldırılmadı torba yasada gözükmemektedir. Bu nedenle biz 90 gün olarak fiili hizmet zammından yararlanmaya devam edeceğiz.

Konunun iyi anlaşılması ,detaylarının okunması ve bizi kapsayıp kapsamadığı iyi anlaşılmalıdır.

Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği Başkanı Barış Cavlı

Radyoloji Teknikerleri/Teknisyenleri Ataması Hakkında 2018/5



Atanılacak kadro listesi için tıklayınız.

Öncelikle atanacak meslektaşlarımıza tekrardan hayırlı olmasını diliyorum.

Son bir yılda birçok twitter etkinliği ile uğraşırken aynı anda atama sayısını aşağıya çeken unsurları görerek bunlar ile mücadele ettik ve gerekli yerlere mailler atılarak yapılanın yanlış olduğunu tepkimizi göstererek belli ettik, bu mücadeleler sadece Twitter etkinliği ile kalmadı, 4 sefer Ankara'da Abdi İpekçi parkında basın açıklaması yaptık, bununla yetinmeyip Bakan, Bakan Yardımcısı ve müsteşarımız ile bir çok kez telefon ile görüştük ve düzenli olarak her iki-üç haftada bir Bakan Yardımcımız Ahmet Baha Ögütken ile bir araya gelerek piyasadaki sansar denilen ve yanlış bilgiler ile beslenerek etrafı kandıran gruplar ile mücadele ettik, (Ahmet Baha Ögütken den aldığımız tüm rakamların doğru çıktığının altını önemle çiziyoruz, bu anlamda tekrarda hocamıza teşekkür ederiz) bu amaçla Sağlık Profesyonelleri Platformunu kurduk.

Başkanlığını Prof.Dr. Tülin Akçay Düger in yaptığı saha koordinatörü Aras Ali ALTINTAŞ in yönettiği kurucu üyeliğini yapan 10 dernek ile bir araya gelerek atama, özlük hakları ve bir çok konuda mücadeleye girdik iyi kötü bir dünya sonuç yaşadık ama bildiğimiz bir şey var ise elimizden geleni yaptığımızdır.

Bu anlamda öncelikle Sağlık Profesyonelleri Platformuna ve bu konuda bize destek veren Radyoloji 3 bin kadro WhatsApp grubu ile Twitter gruplarına ayrı ayrı teşekkür ederim.

Bundan sonraki süreçte bizi neler bekliyor;

- Basına yansıyan haberlere göre bu hafta sonuna kadar dağılım yerleri açıklanacak.
- Bakan Yardımcısı ile yaptığımız son iki toplantıda ÇKYS 'ye düştükten sonra diğer sağlık bakanlığına tercih verenlerin memuriyeti yanacağı hakkında çok net ifadeler kullandı, Ayrıca üniversiteye tercih veren ve güvenlik soruşturması kapsamında olan kişilerin sağlık bakanlığına tekrar tercih vermesi hakkımda gelen şikâyetler üzerine YÖK ile görüşüğünü gerekirse memuriyetlerinin yanacağına dair net ifadeler kullandı, bu sebeple bu tarz sorulara bir şey olmaz ya da memuriyetin yanar tarzında net bir cevap ben veremiyorum, bu konuda takdir meslektaşlarımızın ama halkları yani memuriyetleri bir sebeple yanarsa verdikleri bütün emeklerin çöpe gideceği unutulmasın.
- 761 alım şüana kadar alınmış en yüksek rakamlardan biri ve 86 ile kapanmış son puana göre net olmamakla birlikte 82 in altını göreceğini düşünüyoruz.
- 82 altındaki kişiler çok fazla umutsuzluğa kapılmaması gerektiğini düşünüyoruz, çünkü bu alımlar ile üniversite kontenjanları boş kalacağı için birçok üniversite tekrar alıma çıkacak bence sürpriz puanlara şahit olabiliriz.
- Sıralamadan düşerken 2016 KPSS alınan kişi sayılarına göre 358+128+761+ 50 (elli üniversitelere yerleşen kişi sayısı) toplam 1297 olacak, siz hesaplama yaparken 1150 yani en kötüyü düşünerek hesaplayınız.
- Ortaöğretim 137 kişi daha öncesinde alım olmuş ve 87 ile kapatmıştı, şuan belki bundan sonraki alımlarda olabilecek en yüksek rakamı aldık, bununla birlikte bir ay önce yani 2018/4 deki alımda atanan kişiler tekrar tercih yaparak birçok kişinin hakkına girebilir, belki de kendi memuriyetini yakarken diğer meslektaşının atanmasını engelleyecek, bu anlamda aynı kişiler kesinlikle tekrar tercih vermesin, yazık olur bu alıma.
- Bu alımların sağlık bakanlığı için son olduğunu bundan sonraki süreçte az bir alım sayısı ile kadrolu alım yapılacağı düşüncesindeyiz, bununla birlikte Üniversite alımları devam edeceğini düşünmekteyiz.

Yine de bu bilgilerin net olmadığını, umuda kapılmadan beklemeye özen gösterelim.

Sağlık Profesyonelleri Platformu Kurucu Dernekler;

- Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği (Radyoloji Teknikerleri Teknisyenleri Derneği)

- Türkiye Fizyoterapistler Derneği,
- Türkiye Diyetisyenler Derneği,
- Ezcane Teknikerleri Teknisyenleri Derneği Sosyal ve Kültürel Gelişim Derneği,
- Radyoterapi Teknikleri Derneği,
- Duyma Sağlığı Derneği
- Paramedik Derneği,
- Çocuk Gelişimi ve Eğitimcileri Derneği,
- Anestezi Teknikerleri ve Teknisyenleri Derneği,
- Ameliyathane Teknikerleri Derneği ve Türkiye Elektronorofizyoloji platformu

Bu dernekler haricinde hiç bir dernek ve platformdan destek devamlı bir sekilde gelmemiştir.

Bu anlamda bu konular ile uğraşan birileri var ise lütfen yaptıkları çalışmaları gözden geçiriniz, biz birlik içinde hareket edilmesinin önemli olduğunu biliyoruz ama ne yazık ki bunu anlamayan bir grubun varlığını da biliyoruz.

Yapılması Gerekenler;

- Arkadaşlar alım sayımız yüksek ama dengesiz tercihler ve sayfalarda yer alan kurulacak WhatsApp gruplarında birlikte hareket ederek tercih yapınız.
- Daha nceki alımlar da tercih yapmış ve gerek niversite gerek sağlık bakanlığı alımlarını kazanmış kişilerin tekrardan tercih vermesi bu alımların meslektaşlarımız icin son şans olduğunu ve bir çok kişinin işsiz bir şekilde hayatlarını geçirdiğini unutmamalarını önemle rica ediyoruz. Hayat zor ,yapılan bencilliklerin kişileri intihara götürebilecek sonuçlar doğuracağını unutmayınız.

Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği Başkanı Barış Cavlı

Radyoloji Teknikerleri Teknisyenleri atamalarda dikkat edilecek hususlar

Atanan Meslektaşlarımızın Evrak Tesliminde Dikkat Etmesi Gereken Unsurlar



2018/5 Sağlık Bakanlığının Sözleşmeli Pozisyonları Yerleştirme Sonuçlarına göre kazanan meslektaşlarımızı tekrardan tebrik ediyoruz.

- Pbs sisteminde resim yükleme kısmı hata verebilir. Sebebi jpeg formatında olan resim dosyasının, sistemin kabul ettiğinden fazla megabayta sahip olmasıdır. Google'dan çevirici programlara başvurup boyutunu değiştirip yükleme yapılabilir. Tarayıcı olmayan veya bulamayan arkadaşlar telefonuyla fotoğrafını çekip bilgisayar ortamına aktararak halledebilir. Önemli olan evrağa yapıştırılan fotoğrafla sistemdeki aynı olmak zorundadır.
- Formdaki bilgilerin büyük harflerle yazılması gerekmektedir.
- İkametgah ve halen oturma olduğunuz adreslerin doğru yazılması gerekmektedir. E-devletten kontrolünü yapıp yazmakta fayda var. Ekte, verilen bilgilerin sorumluluğunun kişiye ait olduğu belirtilmektedir.
- Güvenlik ve arşiv soruşturma kağıdında seri no yazan kısma sadece seri no yazılmayacak, direk reddedilmenize yol açar, başına üç haneli rakam ve sayıyı yazmak gerekmektedir.
Örnek: J13-876543
- Aynı forumda kimlik değişim ve sebebi altında ki kayıtlı ile bulunduğu il nüfus değil kütük esas alınacaktır. Örneğin: Tokat-pazar ..
- Dilekçe örneği elle doldurulabilir veya pc ortamında doldurulup imzalayabilirsiniz. İkisi de kabul görmekte, inisiyatifinize bağlıdır.
- Kimliğinizde mahalle ve köy kısmında köy geçiyorsa köyünüzü yazıp mahalle boş kalacak , mahalle yazıyor ise mahalle kısmını doldurup köy kısmı boş kalacak şekilde hazırlanmalıdır.
- Yanınızda mutlaka atandığınıza dair ÖSYM sitesinden sonuç belgesi çıktısını alıp götürmeniz gerekmektedir .
- Son gün olduğundan ötürü erken saatte gidilmesi iyi olur. Kurum mesai saati bitiminde kapanır. Değişiklik durumunda zamanınız kalmayabilir. Gideceğiniz kurumda bunların kontrolünü yapan bir heyet olacaktır.

Başarılar diliyorum.

Barış Cavlı
Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği Başkanı

Radyoloji Teknikerlerin Yurt Dışında Çalışması Hakkında Bilgilendirme!



Arkadaşlar son zamanlarda Derneğimize **Yurt Dışında Çalışma** konusunda birçok soru gelmektedir.



Öncelikle yurt dışında, Avrupa ve Amerika'da Tıbbi Görüntüleme Teknikleri (Radyographer) Programları çoğunlukla 3 yıllık ve 4 yıllık sürelerde eğitim vermektedir. Uygulama ve teorik kısım oldukça detaylı şekilde ele alınmaktadır. Öğrencilik döneminde yurt dışı eğitim sırasında karşılaşılan zorluklardan birisine örnek olarak ders izlencelerinin denkliğini yakalamak gösterilebilir. Örneğin anatomi dersi ülkemizde tek dönem tek başlık altında incelenirken, yurt dışı radyographer programlarında, ortopedi, genel cerrahi... Vb. gibi ayrı ayrı

olarak incelenmekte ve ders denkliğini yakalamak oldukça güçleşmektedir.

Genellikle üç yıllık okulların çoğunlukta olmak ile birlikte İrlanda, İngiltere, İzlanda, Almanya, İran gibi ülkeler de okulumuz 4 yıllık Yunanistan, İtalya gibi ülkelerde 3 yıllık olarak eğitim vermektedirler. Amerika'da ise 2 yıl eğitim üzerine 2 yıl sertifika programı uygulanmaktadır.

Bu anlamda Türkiye den yurt dışına geçiş yapmak ya da çalışmak isteyen meslektaşımızı zorlu bir süreç beklemektedir.

Yurt dışında çalışmak isteyen meslektaşımızın öncelikle denklik almaları gerekmektedir. Çok yüksek oranda ortak dil İngilizce olduğu için önce İngilizce yeterlilik sınavını vermeleri gerekmekte, eğer veremezler ise 1 yıl hazırlık süreci, sonrasında sınavı geçtikten sonra denklik için gerekli dersleri vermeleri gerekmektedir.

Yurt dışından bir okuldan denklik almak için minimum 2 yıla ihtiyaç duyulmaktadır.

Yurt dışında Radyoloji Teknikerliği sektöründe internetten yapılan araştırmalar ve yurt dışında yaşayan arkadaşlarımızda edinilen bilgiler ışığında maaşlar ortalama 2 bin Euro ile 2750 Euro arasında değişmektedir. Tabi ki bu rakamlar birçok coğrafyaya göre değişiklik göstermektedir. Örneğin İskandinav ülkelerine doğru ilerledikçe maaşlar artmakta fakat bununla birlikte masraflar da artmaktadır.

Türkiye şartlarında rakamların yüksek görünmesine aldanmadan alınan ülkeye göre giderleri de doğru hesaplamakta fayda var. Örneğin internette 2750 Euro ortalama maaş miktarı olan İrlanda'da kiralar 1000-1500 Euro arasında iken buradaki elektrik, su ve doğalgaz masrafları ile bu rakam artmaktadır. En iyi ihtimalle bu tarz ülkelere gidecek meslektaşlarımızın tek başına yaşamaları maddi anlamda bir takım sorunları yanında getirecektir.

İran da son zamanlarda gösterilen eylemlerde de görüldüğü gibi işsizlik oranları fazlası ile yüksektir. Bu anlamda maaşlar ülkemize uyarlandığında (en iyi ihtimalle) 2000-2500 TL arasında olup burada da işsizlik ciddi sıkıntıdır.

Yunanistan'da yakın zamanda yaşanan ekonomik sıkıntılar herkes tarafından bilinmektedir ayrıca hükümet maaşlar üzerinde yüzde 40 indirim gittiği basında yer almıştı.

Tıbbi Görüntüleme Teknikerliği eğitim sürecinde de yurt dışı değişim şansının (erasmus gibi) olduğu unutulmamalı ama süreç boyunca ders denkliği yakalayabilmenin zorluğu akıldan çıkartılmamalıdır. Eğitim sürecinin bir alternatifi de eğitim süreci sonunda zorunlu staj başvurusunun yurt dışında bir ülkede yapabilme ihtimalidir. Ders denkliği konusundaki sıkıntı, zorunlu uygulama stajında bir nebze daha az sorun olmaktadır.

Sonuç olarak yurt dışı planları olan kişiler için ilk adımın İngilizce unutulmamalıdır. Bununla birlikte okulumuzun 4 yıla çıkması ve yurt dışındaki okullar ile aynı seviyede eğitim bizler için önemlidir. Bununla birlikte Yüksek lisans, Doktora programlarının yanibaşımızdaki ülkeler gibi olması bu alanda

yapılacak çalışmaların artmasına ve bununla birlikte kaliteyi yanında getireceğini unutmamalıyız.

Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği Başkanı Barış Cavlı